

## Politique de développement durable

*Nous nous sommes engagés à créer de la valeur pour tous nos interlocuteurs d'une manière responsable, transparente et respectueuse des droits de tous. Notre approche est basée sur le risque et les opérations de grande envergure et elle s'applique à l'ensemble des actifs que nous gérons.*



## Droits de l'homme

Nous soutenons et respectons les droits humains d'une manière conforme à la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme. Nous défendons la dignité, les libertés fondamentales et les droits humains de nos employés, de nos entrepreneurs indépendants et des communautés parmi lesquelles nous vivons et travaillons, ainsi que ceux d'autres parties concernées par nos activités.

Dans notre relation avec les collectivités locales, nous respectons et promouvons les droits de l'homme dans notre secteur d'intervention. Cela comprend le respect pour le patrimoine culturel, les coutumes et les droits de ces communautés, et notamment ceux des peuples autochtones.

## Notre personnel

Notre personnel joue un rôle déterminant dans notre réussite. À notre sens, la diversité de la main-d'œuvre est essentielle pour une entreprise performante. Nous traitons nos salariés équitablement et avec respect, et nous nous assurons qu'ils ont la possibilité de développer leur carrière et de s'épanouir pleinement. Nous veillons au respect de la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail relative aux Principes et Droits Fondamentaux au Travail.



## Environnement

Dans tout ce que nous entreprenons, nous cherchons à minimiser tout impact négatif sur l'environnement et à respecter les lois, les règlements et les autres exigences en matière de gestion environnementale. Nous conservons et protégeons les ressources environnementales par le biais d'un large éventail d'initiatives proactives, y compris par notre planification, nos systèmes de gestion et nos activités quotidiennes. Nous démontrons notre souci d'intendance active par rapport à la terre, à l'eau douce et à la biodiversité des systèmes avec lesquelles nous interagissons.



## Santé et sécurité

La sécurité de notre personnel est notre priorité numéro un. Nous considérons que tous les décès, les blessures et les maladies professionnelles peuvent être évités et que nous devons tous prendre la responsabilité de maintenir un milieu de travail sain et sécurisé. Notre ambition est de devenir un leader dans le domaine de la santé et de la sécurité et de créer un milieu de travail exempt de décès, de blessures et de maladies professionnelles. Notre but est de maintenir une culture de santé et de sécurité grâce à laquelle chacun soutient activement les objectifs et les engagements de Glencore.

*Cette politique est compatible avec notre Code de conduite, nos valeurs et nos systèmes SSEC. Notre approche est cautionnée par des résultats concrets dont sont redevables tous ceux chargés de la bonne marche de nos activités.*

## Communauté

Nous sommes convaincus que nos activités ont un impact positif global sur les communautés dans lesquelles nous opérons. Nous cherchons à établir des relations durables avec nos voisins en identifiant leurs préoccupations et en y répondant, ainsi qu'en contribuant à des activités et à des programmes visant à améliorer leur qualité de vie. Tout au long de la durée de nos activités, nous menons des consultations avec les communautés locales et d'autres parties prenantes pour nous assurer que nos opérations soient perçues comme étant appropriées.

## Nos valeurs

- Sécurité
- Responsabilité
- Esprit d'entreprise
- Ouverture d'esprit
- Simplicité

Ivan Glasenberg  
Président-Directeur Général